



Aanbevelingen 2024

15 HOOFDSTUK

Aanbevelingen 2024

Aanbeveling 2024 – 1

De mijnwerkers die tewerkgesteld zijn geweest in de ondergrond kunnen ten vroegste vanaf hun 55 jaar een pensioen voor hun prestaties als mijnwerker bekomen¹. Wanneer zij ten minste een tewerkstelling van 25 jaar op een gewone en hoofdzakelijke wijze in de ondergrond bewijzen kunnen zij het pensioen voor 55 jaar zonder minimumleeftijd bekomen².

Daarenboven bekomen zij, wanneer ze tenminste 20 jaren gewoonlijke en hoofdzakelijke tewerkstelling als mijnwerker bewijzen, een voordeligere berekening (berekening a rato van 1/30 i.p.v. 1/45)³. Een volledige loopbaan als mijnwerker omvat dan 30 jaren.

Wegens de sluiting van de mijnen hadden de actieve mijnwerkers evenwel geen mogelijkheid meer om hun maximale loopbaan te bereiken. De wetgever heeft beslist dat een mijnwerkersloopbaan van minstens 25 jaar steeds zou gelijkgesteld worden met een volledige loopbaan. Deze gelijkstelling gebeurt onder de vorm van het mijnwerkerssupplement.

Door de toepassing van het principe van de overschrijding van de eenheid van loopbaan (toepassing artikel 10bis KB 21 december 1967) (bij een combinatie van een loopbaan als mijnwerker met een loopbaan in het stelsel van de overzeese sociale zekerheid) is het evenwel mogelijk dat de voorwaarde van minstens 25 jaar als mijnwerker om het mijnwerkerssupplement te krijgen niet meer vervuld is, waardoor het volledige mijnwerkerssupplement wegvalt en de betrokkene een kleiner totaal pensioenvoordeel bekomt dan zonder de toekenning van een pensioen voor de loopbaan in het stelsel van de overzeese sociale zekerheid).

De Ombudsman Pensioenen beveelt dan ook aan de wetgeving aan te passen zodat het niet proportioneel verlies van het mijnwerkerscomplement ingevolge de overschrijding van de eenheid van loopbaan, veroorzaakt door een tewerkstelling met vrijwillige bijdragen in de overzeese sociale zekerheid, weggewerkt wordt. Dit zodat werken niet meer bestraft wordt.

Nadere toelichting over deze aanbeveling vindt u in het hoofdstuk 10, dossier 39861 op pagina 99

Aanbeveling 2024 – 2

Het verlengd penitentiair verlof (VPV) dat ingevoerd is om de overbevolking van de gevangenen tegen te gaan laat gedetineerden die aan een aantal voorwaarden voldoen toe afwisselend maximum 30 dagen in verlof en 30 dagen in detentie te verblijven. Tijdens de duur van het verlengd penitentiair verlof schorste de FPD oorspronkelijk de betaling van het pensioen. Artikel 70 van het koninklijk besluit van 21 december 1967 tot vaststelling van het algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers bepaalt immers dat de rust- en overlevingspensioenen van gevangenen geschorst worden voor de duur van opsluiting in de gevangenis. De Ombudsman Pensioenen pleitte voor een letterlijke lezing van het juridisch concept “voor de duur van de opsluiting” waardoor er geen reden om het pensioen te schorsen tijdens het VPV. Ombudsdienst Pensioenen argumenteerde dat het gedeelte van de maand dat de gevangene geen dak boven zijn hoofd en voeding

¹ Artikel 2§2,2° van de wet van 20 juli 1990

² Artikel 2§2,3° van de wet van 20 juli 1990

³ Artikel 3 §2 van de wet van 20 juli 1990

aangeboden wordt hij over pensioengeld moet kunnen beschikken om in zijn levensonderhoud te voorzien.

Ombudsdienst Pensioenen bekwam na bemiddeling dat het pensioen van een gedetineerde voor de volledige maand betaald wordt gedurende het VPV (op de eerste maand na),. Overeenkomstig artikel 66 van het KB van 21 december 1967 zijn werknemerspensioen per maand betaalbaar. Doch de gevangene krijgt gedurende een deel van de maand wel drank en voeding aangeboden waardoor de vraag rijst of het volledig pensioen uitbetalen wel logisch is. Ombudsman Pensioenen beveelt daarom aan de wetgever aan om de wetgeving aan te passen zodat deze rekening houdt deze nieuwe strafuitvoeringsmodaliteit

Nadere toelichting over deze aanbeveling vindt u in het hoofdstuk 3, dossier 40023 op pagina 38

Aanbeveling 2010 – 3 Herinnering

De dienst Overzeese Sociale Zekerheid van de RSZ aanvaardt aanvragen die per brief of mail worden toegestuurd, doch de betrokkene moet de aanvraag nog wel bevestigen op het daarvoor voorziene formulier. We merken wel dat het gebruikelijk is dat de RSZ de aanvragers intensief begeleidt.

Het gebrek aan een wettelijk voorziene aanvraagprocedure in het kader van de wet van 17 juli 1963 betreffende de overzeese sociale zekerheid was voor de Ombudsdienst Pensioenen de aanleiding om in het Jaarverslag 2010 op pagina 162 de aanbeveling te doen aan de wetgever om in de wetgeving alle nuttige wijzigingen aan te brengen zodat er geen twijfel meer is over de wijze waarop een aanvraag kan ingediend worden, de datum van de aanvraag, de ingangsdatum van het pensioen vóór de leeftijd van 65 jaar en de regels inzake polyvalentie⁴.

Tot op heden is aan deze aanbeveling geen gevolg gegeven. Om de huidige relevantie van deze aanbeveling aan te tonen verwijzen wij graag naar hoofdstuk 8 dossier 38523 op pagina 83. De Ombudsdienst Pensioenen herhaalt dan ook deze aanbeveling.